



**IUSS**

Scuola Universitaria Superiore Pavia

**Accordo di contrattazione integrativa**

**Criteri di ripartizione del fondo di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate delle Area Operatori, Collaboratori e Funzionari) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP) tra le diverse modalità di utilizzo**

**Contrattazione integrativa – art. 8, comma 3, lett c- CCNL 2019/2021**

Nella seduta di contrattazione integrativa del 18 febbraio 2025 l'Amministrazione ha sottoposto alle Organizzazioni Sindacali una proposta relativa ai criteri di ripartizione del fondo di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate delle Area Operatori, Collaboratori e Funzionari) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP) del CCNL 2019/2021 per l'anno 2025, come di seguito riportata.

L'Amministrazione informa di aver sottoposto al Collegio dei revisori in data 5 dicembre 2024 la certificazione provvisoria per le parti certe del Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, per l'annualità 2025.

Il valore del fondo 2025 nell'importo lordo complessivo ammonta a € 121.836, che, al netto delle decurtazioni tese al rispetto dei limiti di finanza pubblica e delle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa (in quanto già attribuite, in precedenza, a progressioni economiche orizzontali, c.d. PEO), si riduce a € 74.758,.

**Accordo di ripartizione del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 119 del CCNL 18.01.2024**

DESTINAZIONE	2020
Indennità accessoria mensile (art. 41 c. 42 - CCNL 27/01/2005)	26.000
Posizioni organizzative e professionali (art. 87 CCNL 18/01/2024)	40.000
<b>Totale</b>	<b>66.000</b>

Art.120 c. 1 – Indennità Mensile di Ateneo - IMA

Il valore mensile dell'IMA viene fissato in € 45.

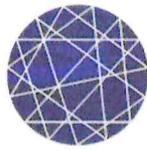
Art. 87 – Posizioni organizzative e professionali

Le indennità sono determinate e graduate attraverso il modello di pesatura delle posizioni organizzative oggetto di accordo siglato tra parte pubblica e organizzazioni sindacali.

Si ricorda che un terzo dell'indennità di responsabilità e dell'IMA sarà attribuito sulla base dei livelli di performance.

**Fondo risorse decentrate di cui all'art. 121 del CCNL 18.01.2024**

Si informa che è stato sottoposto al Collegio dei revisori in data 5 dicembre 2024 la certificazione della costituzione del Fondo risorse decentrate personale del personale EP, (si allega relazione di dettaglio). Il valore del fondo 2025 nell'importo lordo complessivo ammonta a € 43.576, che, al netto delle decurtazioni tese al rispetto dei limiti di finanza pubblica e delle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa (in quanto già attribuite, in precedenza, a progressioni economiche orizzontali, c.d. PEO), si riduce a € 38.584.



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

**Accordo di ripartizione del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 121 del CCNL 18.01.2024**

Si riepilogano le destinazioni delle Risorse del Fondo di cui all'art. 122 del CCNL 18.01.2024 come di seguito specificato:

**Art.122 c. 1 lett. a) – Retribuzione di posizione e di risultato al personale di Area EP**

Indennità di posizione	29.600
indennità di risultato	8.984

Le indennità di responsabilità sono determinate e graduate attraverso il modello di pesatura delle posizioni organizzative oggetto di accordo siglato tra parte pubblica e organizzazioni sindacali.

La Delegazione di Parte pubblica costituita nelle persone di:

Giuseppe Conti

Direttore Generale

Francesca Barone

Responsabile Area Risorse Umane, Affari generali e Servizi

e

la Delegazione di Parte sindacale costituita nelle persone di:

Giampietro Santinelli Maffi

FLC CGIL

Giuseppe Girone

CISL FSUR

Letto, firmato e sottoscritto.

Pavia, 18 febbraio 2025