



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Accordo di contrattazione integrativa

Criteria di ripartizione del fondo di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate delle Area Operatori, Collaboratori e Funzionari) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP) tra le diverse modalità di utilizzo

Contrattazione integrativa – art. 8, comma 3, lett c- CCNL 2019/2021

Nella seduta di contrattazione integrativa del 26 settembre 2024 l'Amministrazione ha sottoposto alle Organizzazioni Sindacali una proposta relativa ai criteri di ripartizione del fondo di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate delle Area Operatori, Collaboratori e Funzionari) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP) del CCNL 2019/2021 per l'anno 2024, come di seguito riportata.

L'Amministrazione informa di aver sottoposto al Collegio dei revisori in data 19 settembre 2024 la certificazione della costituzione del Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, per l'annualità 2024.

Il valore del fondo 2024 nell'importo lordo complessivo ammonta a € 156.772, che, al netto delle decurtazioni tese al rispetto dei limiti di finanza pubblica e delle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa (in quanto già attribuite, in precedenza, a progressioni economiche orizzontali, c.d. PEO), si riduce a € 109.694

A quest'ultima somma, al fine di determinare l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio nel 2024, vanno aggiunte le risorse temporaneamente allocate al di fuori del fondo perché già destinate a progressioni economiche orizzontali, pari a € 15.065, per un totale di € 124.759.

Accordo di ripartizione del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 119 del CCNL 18.01.2024

DESTINAZIONE	2024
Indennità accessoria mensile (art. 41 c. 42 - CCNL 27/01/2005)	41.450,00
Trattamenti economici correlati alla valutazione individuale dell'attività svolta (art.120 CCNL 18/01/2024)	11.000,00
Posizioni organizzative e professionali (art. 87 CCNL 18/01/2024)	40.000,00
Indennità di specifiche responsabilità (art.117 CCNL 18/01/2024)	5.000,00
progressioni economiche (art. 87 CCNL 18/01/2024)	12.244,00
Totale	109.694

Art.120 c. 1 – Indennità Mensile di Ateneo - IMA

Il valore mensile dell'IMA viene fissato in € 45.

Un terzo dell'indennità di responsabilità e dell'IMA sarà attribuito sulla base dei livelli di performance come da del Sistema di misurazione e valutazione della performance.



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

Art.120 c. 2 lett. a) – Premi correlati alla performance individuale

In applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance sono destinati alla performance individuale al fine di incentivare le prestazioni lavorative del personale nel caso in cui il dipendente riporti un punteggio compreso tra 80 e 100 nella scheda di valutazione relativa all'anno 2024.

Art. 87 – Posizioni organizzative e professionali

Le indennità sono determinate e graduate attraverso il modello di pesatura delle posizioni organizzative oggetto di accordo siglato tra parte pubblica e organizzazioni sindacali in data 19.06.2024.

Si ricorda che un terzo dell'indennità di responsabilità e dell'IMA sarà attribuito sulla base dei livelli di performance.

Art.117 – Indennità di specifiche responsabilità

Le indennità sono determinate e graduate attraverso il modello di pesatura delle posizioni organizzative oggetto di accordo siglato tra parte pubblica e organizzazioni sindacali in data 19.06.2024.

Si ricorda che un terzo dell'indennità di responsabilità e dell'IMA sarà attribuito sulla base dei livelli di performance.

Progressioni economiche orizzontali.

Si propone di attivare un piano annuale di PEO, nel rispetto della normativa per quanto riguarda la selettività e tenuto conto delle risorse fisse del fondo trattamento accessorio a disposizione.

Fondo risorse decentrate di cui all'art. 121 del CCNL 18.01.2024

Si informa che è stato sottoposto al Collegio dei revisori in data 19 settembre 2024 la certificazione della costituzione del Fondo risorse decentrate personale del personale EP.

Il valore del fondo 2024 nell'importo lordo complessivo ammonta a € 59.661, che, al netto delle decurtazioni tese al rispetto dei limiti di finanza pubblica e delle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa (in quanto già attribuite, in precedenza, a progressioni economiche orizzontali, c.d. PEO), si riduce a € 54.669.

Accordo di ripartizione del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 121 del CCNL 18.01.2024

Si riepilogano le destinazioni delle Risorse del Fondo di cui all'art. 122 del CCNL 18.01.2024 come di seguito specificato:

Art.122 c. 1 lett. a) – Retribuzione di posizione e di risultato al personale di Area EP

Indennità di posizione	35.569,00
indennità di risultato	19.100,00

Le indennità di responsabilità sono determinate e graduate attraverso il modello di pesatura delle posizioni organizzative oggetto di accordo siglato tra parte pubblica e organizzazioni sindacali in data 19.06.2024.



IUSS

Scuola Universitaria Superiore Pavia

La Delegazione di Parte pubblica costituita nelle persone di:

Giuseppe Conti

Direttore Generale

Francesca Barone

Responsabile Area Risorse Umane, Affari generali e Servizi

e

la Delegazione di Parte sindacale costituita nelle persone di:

Giampietro Santinelli Maffi

FLC CGIL

Giuseppe Girone

CISL FSUR

Barbara Ricotti

CISL FSUR

Letto, firmato e sottoscritto.

Pavia, 26 settembre 2024