

## **VERBALE N. 9**

In data 5 luglio 2024 alle ore 10.00 in videoconferenza si è riunito, previa regolare convocazione, il Collegio dei revisori dei conti, nelle persone di:

Dott. Francesco Belsanti - Presidente

Dott. Andrea De Filippis - Componente effettivo

Dott. Marco Coccimiglio - Componente effettivo

con il seguente ordine del giorno:

1. Certificazione fondi per la contrattazione integrativa 2023
2. Varie ed eventuali.

### **1. Certificazione fondi per la contrattazione integrativa 2023**

Nella riunione del 18 dicembre 2023, il Collegio ha certificato la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

Con nota del 3 luglio 2023 il Direttore Generale dell'Ateneo ha chiesto una revisione della costituzione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D ai sensi dell'art. 63 CCNL 2016/2018 per l'anno 2023, relativamente alla Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità punto e), incremento delle risorse per i piani straordinari di reclutamento, per le seguenti motivazioni:

- nel piano straordinario di reclutamento A sono stati assegnati al reclutamento di personale tecnico amministrativo l'importo di 2,8 punti organico e, successivamente, il Senato accademico, nella seduta di marzo 2024, ha deliberato di aumentare a 4,5 i punti organico da destinare al reclutamento del personale tecnico amministrativo, sul suddetto piano: alla luce di quanto sopra, è pertanto possibile imputare all'anno 2023 un numero maggiore di personale tecnico-amministrativo da reclutare a valere sulle risorse del piano straordinario A;

- nella piattaforma ministeriale PROPER è stato pubblicato il riepilogo dei p.o. destinabili al Fondo trattamento accessorio della Scuola, tenuto conto del reclutamento effettuato nel 2023, confrontato con il personale in servizio al 31.12.2021, pari a 0,39 per il Fondo accessorio B, C e D e 0,16 per il Fondo EP, per un totale di 0,55.

In particolare, viene proposto di aggiornare, come segue, il reclutamento del personale tecnico-amministrativo sul piano A determinando un aumento delle risorse da euro 30.656,00 a euro 33.210,00, e un'imputazione di punti organico sul DM 445/2022 da 0,52 a 0,55.

| Assunzioni                    | Categoria | quota Punto organico<br>Trattamento<br>Complessivo | quota Punto organico<br>Trattamento<br>fondamentale | quota Punto organico<br>Trattamento<br>accessorio | Importo p.o. DM 455/2022 113.000 -<br>fondo trattamento accessorio | lordo soggetto   | lordo oneri (32.7%) |
|-------------------------------|-----------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------|
|                               |           | (c)=(a)+(b)                                        | (a)                                                 | (b)                                               | Risorse                                                            |                  |                     |
| n. 1 con integrazione fondo   | EP        | 0,56                                               | 0,4                                                 | 0,16                                              | 18.080,00                                                          | 13.624,72        | 4.455,28            |
| <b>Fondo EP</b>               |           | <b>0,56</b>                                        | <b>0,4</b>                                          | <b>0,16</b>                                       | <b>18.080,00</b>                                                   | <b>13.624,72</b> | <b>4.455,28</b>     |
| n. 4 con integrazione fondo   | D         | 1,44                                               | 1,2                                                 | 0,24                                              | 27.120,00                                                          | 20.437,08        | 6.682,92            |
| n. 3 con integrazione fondo   | C         | 0,9                                                | 0,75                                                | 0,15                                              | 16.950,00                                                          | 12.773,17        | 4.176,83            |
| n. 3 senza integrazione fondo | C         | 0,75                                               | 0,75                                                | 0                                                 | -                                                                  | -                | -                   |
| <b>Fondo D, C, B</b>          |           | <b>3,09</b>                                        | <b>2,7</b>                                          | <b>0,39</b>                                       | <b>44.070,00</b>                                                   | <b>33.210,25</b> | <b>10.859,75</b>    |
| <b>Totale</b>                 |           | <b>3,65</b>                                        | <b>3,10</b>                                         | <b>0,55</b>                                       | <b>62.150,00</b>                                                   | <b>46.834,97</b> | <b>15.315,03</b>    |

Le suddette risorse non sono sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 c.2. del dgs. 75/2017.

Il Collegio, vista la nota del Direttore Generale e tenuto conto delle motivazioni esposte, esprime parere favorevole in ordine alla revisione della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2023, relativamente alle risorse destinate al Fondo B, C e D, che risulta così composto:

| Fondo trattamento accessorio                                                                                                                                  |                            |                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|
| FONDO RISORSE DECENTRATE                                                                                                                                      |                            |                |
| Descrizione                                                                                                                                                   | Importi 2023<br>aggiornato | Importi 2023   |
| <b>Fondo progressioni e economiche e produttività collettiva</b>                                                                                              |                            |                |
| <b>Risorse Fisse</b>                                                                                                                                          |                            |                |
| Risorse storiche consolidate come certificato dal Collegio dei Revisori - art. 63, c.1 CCNL 16-18                                                             | 54.301                     | 54.301         |
| Altri incrementi con carattere di stabilità - art. 63, c.2 8 (PEO CESSATI anno 2017 e anno 2019)                                                              | 8.767                      | 8.767          |
| Altri incrementi con carattere di stabilità - art. 63, c.2 8 (PEO CESSATI anno 2022)                                                                          | 7.038                      | 7.038          |
| Altri incrementi con carattere di stabilità - art. 63, c.2 8 (incremento contrattuale su differenziale personale cessato non soggetto a limite) - 2017 e 2019 | 412                        | 412            |
| Altri incrementi con carattere di stabilità - art. 63, c.2 8 (incremento contrattuale su differenziale personale cessato non soggetto a limite) - 2022        | 218                        | 218            |
| Totale Altri incrementi con carattere di stabilità - art. 63, c.2 8                                                                                           | 16.435                     | 16.435         |
| Incrementi previsti dal CCNL 16/18                                                                                                                            | 400                        | 400            |
| Integrazione per attivazione nuovi servizi o di processi di riorganizzazione (art. 87, comma 2 CCNL 2006-2009)                                                | 7.540                      | 7.540          |
| <b>Integrazione per Piano di Reclutamento Straordinario - A)</b>                                                                                              | <b>33.210</b>              | <b>30.656</b>  |
| <b>Totale risorse fisse</b>                                                                                                                                   | <b>111.887</b>             | <b>109.332</b> |
| <b>Risorse variabili</b>                                                                                                                                      |                            |                |
| (PEO Cessati anno 2022) - Rateo                                                                                                                               | 2.814                      | 2.814          |
| Conto terzi                                                                                                                                                   | 2.292                      | 2.292          |
| Economie fondo anno precedente                                                                                                                                | 2.024                      | 2.024          |
| <b>Totale risorse variabili</b>                                                                                                                               | <b>7.130</b>               | <b>7.130</b>   |
| <b>Totale risorse fisse + risorse variabili</b>                                                                                                               | <b>119.017</b>             | <b>116.462</b> |
| <b>Decurtazioni</b>                                                                                                                                           |                            |                |
| Indisponibile per PEO b-c-d-(ccnl 06-09 art. 88 c.4) attribuite al lordo delle unità cessate                                                                  | 34.438                     | 34.438         |
| Rid. 10% - L.133/2008                                                                                                                                         | 5.100                      | 5.100          |
| Decurtazione art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017                                                                                                 | 7.540                      | 7.540          |
| <b>Totale Decurtazioni</b>                                                                                                                                    | <b>47.078</b>              | <b>47.078</b>  |
| <b>(a) Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni</b>                                                                                            | <b>71.939</b>              | <b>69.384</b>  |
| <b>Poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>                                                                                                   |                            |                |
| Differenziale stipendiale per PEO a carico bilancio <u>ante</u> rinnovo CCNL 2016-2018 delle unità effettive                                                  | 10.155                     | 10.155         |
| Differenziale stipendiale per PEO a carico bilancio rinnovo CCNL 2016-2018 delle unità effettive                                                              | 6.580                      | 6.580          |
| <b>Totale Differenziale stipendiale per PEO a carico bilancio delle unità effettive</b>                                                                       | <b>16.735</b>              | <b>16.735</b>  |
| Integrazione differenziale stipendiale per PEO a carico bilancio a seguito del rinnovo CCNL 2016-2018                                                         | 1.118                      | 1.118          |
| <b>Totale risorse allocate all'esterno del fondo (b)</b>                                                                                                      | <b>17.853</b>              | <b>17.853</b>  |
| <b>Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni (a)</b>                                                                                            | <b>71.939</b>              | <b>69.384</b>  |
| <b>Totale risorse allocate all'esterno del fondo (b)</b>                                                                                                      | <b>17.853</b>              | <b>17.853</b>  |
| <b>Totale Fondo: (a) + (b)</b>                                                                                                                                | <b>89.791</b>              | <b>87.237</b>  |
| <b>Totale Fondo lordo oneri (32.7%)</b>                                                                                                                       | <b>119.153</b>             | <b>115.763</b> |

## **2. Varie ed eventuali**

Il Presidente dichiara che non vi sono altri argomenti da trattare. Il Collegio ne prende atto.

Alle ore 10.30 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Dott. Francesco Belsanti

Dott. Andrea De Filippis

Dott. Marco Coccimiglio

Alla cortese attenzione del Collegio dei Revisori

**Oggetto: Revisione della Costituzione del Fondo Trattamento accessorio 2023 ai sensi del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018:**

- Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D ai sensi dell'art. 63 CCNL 2016/2018
- Fondo retribuzione di posizione e di risultato per le categorie EP ai sensi dell'art. 65 CCNL 2016/2018

Con la presente si trasmette una proposta di revisione della "Costituzione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" per l'anno 2023 a seguito di una modifica nell'imputazione del reclutamento del pta di categoria C e D sul piano straordinario del DM 455/2022.

La presente integra la nota presentata al Collegio dei revisori nella seduta del 18 dicembre 2023 "Costituzione del Fondo Trattamento accessorio 2023 ai sensi del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018: - Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D ai sensi dell'art. 63 CCNL 2016/2018; - Fondo retribuzione di posizione e di risultato per le categorie EP ai sensi dell'art. 65 CCNL 2016/2018", relativamente alla sezione Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità punto e) Incremento delle risorse per i piani straordinari di reclutamento, a seguito di aggiornamenti intervenuti successivamente alla presentazione della suddetta nota.

Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

e) Incremento delle risorse per i piani straordinari di reclutamento

Vista la nota del MUR n. 12441 dell'11.10.2023 che prevede che nel caso di assunzione di personale tecnico-amministrativo aggiuntivo con le risorse finanziate dall'articolo 1, comma 297, della legge di bilancio 2022 in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali, le Istituzioni universitarie statali possono impiegare parte delle risorse assunzionali straordinarie per integrare la quota variabile dei fondi per il salario accessorio del personale (fondo BCD, fondo EP) in misura non superiore al valore medio risultante dall'applicazione delle percentuali del punto organico, distinte per categoria di inquadramento, tenendo conto dell'attribuzione dei p.o. comprensiva del trattamento accessorio e che le risorse aggiuntive per il personale, sia dirigenziale sia non dirigenziale, quantificate proquota in relazione alla data di effettiva assunzione in servizio, possono essere adeguate, in aumento o in diminuzione, per le annualità successive, in relazione al personale in servizio aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31 dicembre 2021, ferma restando la salvaguardia della consistenza del Fondo come certificata prima dell'incremento realizzato utilizzando le risorse aggiuntive specificamente finanziate dai Piani straordinari in argomento.

Visto che nella piattaforma ministeriale PROPER è stato pubblicato il riepilogo dei p.o. destinabili al Fondo trattamento accessorio della Scuola tenuto conto del reclutamento effettuato nel 2023 confrontato con il personale in servizio al 31.12.2021, che ammonta a 0,39 per il Fondo accessorio B, C e D e 0,16 per il Fondo EP, per un totale di 0,55.

Considerato che nel piano straordinario di reclutamento A sono stati assegnati al reclutamento di personale tecnico amministrativo l'importo di 2,8 p.o. e successivamente il Senato accademico nella seduta di marzo 2024 ha deliberato di aumentare a 4,5 p.o. da destinare al reclutamento del personale tecnico

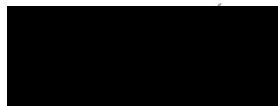
amministrativo, sul suddetto piano e pertanto è possibile imputare per l'anno 2023 un numero maggiore di reclutamento di personale pta sulle risorse del piano straordinario A.

Si propone di aggiornare il fondo come segue:

| Assunzioni                    | Categoria | quota Punto<br>organico<br>Trattamento<br>Complessivo | quota Punto<br>organico<br>Trattamento<br>fondamentale | quota Punto<br>organico<br>Trattamento<br>accessorio | Importo p.o. DM<br>455/2022 113.000<br>fondo<br>trattamento<br>accessorio | lordo<br>soggetto | lordo oneri<br>(32.7%) |
|-------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------|
|                               |           | (c)=(a)+(b)                                           | (a)                                                    | (b)                                                  | Risorse                                                                   |                   |                        |
| n. 1 con integrazione fondo   | EP        | 0,56                                                  | 0,4                                                    | 0,16                                                 | 18.080,00                                                                 | 13.624,72         | 4.455,28               |
| <b>Fondo EP</b>               |           | <b>0,56</b>                                           | <b>0,4</b>                                             | <b>0,16</b>                                          | <b>18.080,00</b>                                                          | <b>13.624,72</b>  | <b>4.455,28</b>        |
| n. 4 con integrazione fondo   | D         | 1,44                                                  | 1,2                                                    | 0,24                                                 | 27.120,00                                                                 | 20.437,08         | 6.682,92               |
| n. 3 con integrazione fondo   | C         | 0,9                                                   | 0,75                                                   | 0,15                                                 | 16.950,00                                                                 | 12.773,17         | 4.176,83               |
| n. 3 senza integrazione fondo | C         | 0,75                                                  | 0,75                                                   | 0                                                    | -                                                                         | -                 | -                      |
| <b>Fondo D, C, B</b>          |           | <b>3,09</b>                                           | <b>2,7</b>                                             | <b>0,39</b>                                          | <b>44.070,00</b>                                                          | <b>33.210,25</b>  | <b>10.859,75</b>       |
| <b>Totale</b>                 |           | <b>3,65</b>                                           | <b>3,10</b>                                            | <b>0,55</b>                                          | <b>62.150,00</b>                                                          | <b>46.834,97</b>  | <b>15.315,03</b>       |

E' attribuito al fondo trattamento accessorio l'importo di € 33.210 sul piano straordinario di reclutamento A. Le suddette risorse non sono soggette non sono sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 c.2. del dgs. 75/2017.

Si riporta nell'allegato 1 il dettaglio del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D, riportando la modifica richiesta.

  
 Il Direttore Generale  
 (Ing. Giuseppe Conti)



## Allegato 1

| Fondo trattamento accessorio                                                                                                                                  |                            |                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|
| FONDO RISORSE DECENTRATE                                                                                                                                      |                            |                |
| Descrizione                                                                                                                                                   | Importi 2023<br>aggiornato | Importi 2023   |
| <b>Fondo progressioni e economiche e produttività collettiva</b>                                                                                              |                            |                |
| <b>Risorse Fisse</b>                                                                                                                                          |                            |                |
| Risorse storiche consolidate come certificato dal Collegio dei Revisori - art. 63, c.1 CCNL 16-18                                                             | 54.301                     | 54.301         |
| Altri incrementi con carattere di stabilità - art. 63, c.2 8 (PEO CESSATI anno 2017 e anno 2019)                                                              | 8.767                      | 8.767          |
| Altri incrementi con carattere di stabilità - art. 63, c.2 8 (PEO CESSATI anno 2022)                                                                          | 7.038                      | 7.038          |
| Altri incrementi con carattere di stabilità - art. 63, c.2 8 (incremento contrattuale su differenziale personale cessato non soggetto a limite) - 2017 e 2019 | 412                        | 412            |
| Altri incrementi con carattere di stabilità - art. 63, c.2 8 (incremento contrattuale su differenziale personale cessato non soggetto a limite) - 2022        | 218                        | 218            |
| Totale Altri incrementi con carattere di stabilità - art. 63, c.2 8                                                                                           | 16.435                     | 16.435         |
| Incrementi previsti dal CCNL 16/18                                                                                                                            | 400                        | 400            |
| Integrazione per attivazione nuovi servizi o di processi di riorganizzazione (art. 87, comma 2 CCNL 2006-2009)                                                | 7.540                      | 7.540          |
| Integrazione per Piano di Reclutamento Straordinario - A)                                                                                                     | 33.210                     | 30.656         |
| <b>Totale risorse fisse</b>                                                                                                                                   | <b>111.887</b>             | <b>109.332</b> |
| <b>Risorse variabili</b>                                                                                                                                      |                            |                |
| (PEO Cessati anno 2022) - Rateo                                                                                                                               | 2.814                      | 2.814          |
| Conto terzi                                                                                                                                                   | 2.292                      | 2.292          |
| Economie fondo anno precedente                                                                                                                                | 2.024                      | 2.024          |
| <b>Totale risorse variabili</b>                                                                                                                               | <b>7.130</b>               | <b>7.130</b>   |
| <b>Totale risorse fisse + risorse variabili</b>                                                                                                               | <b>119.017</b>             | <b>116.462</b> |
| <b>Decurtazioni</b>                                                                                                                                           |                            |                |
| Indisponibile per PEO b-c-d-(ccnl 06-09 art. 88 c.4) attribuite al lordo delle unità cessate                                                                  | 34.438                     | 34.438         |
| Rid. 10% - L.133/2008                                                                                                                                         | 5.100                      | 5.100          |
| Decurtazione art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017                                                                                                 | 7.540                      | 7.540          |
| <b>Totale Decurtazioni</b>                                                                                                                                    | <b>47.078</b>              | <b>47.078</b>  |
| <b>(a) Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni</b>                                                                                            | <b>71.939</b>              | <b>69.384</b>  |
| <b>Poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>                                                                                                   |                            |                |
| Differenziale stipendiale per PEO a carico bilancio <u>ante</u> rinnovo CCNL 2016-2018 delle unità effettive                                                  | 10.155                     | 10.155         |
| Differenziale stipendiale per PEO a carico bilancio rinnovo CCNL 2016-2018 delle unità effettive                                                              | 6.580                      | 6.580          |
| <b>Totale Differenziale stipendiale per PEO a carico bilancio delle unità effettive</b>                                                                       | <b>16.735</b>              | <b>16.735</b>  |
| Integrazione differenziale stipendiale per PEO a carico bilancio a seguito del rinnovo CCNL 2016-2018                                                         | 1.118                      | 1.118          |
| <b>Totale risorse allocate all'esterno del fondo (b)</b>                                                                                                      | <b>17.853</b>              | <b>17.853</b>  |
| <b>Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni (a)</b>                                                                                            | <b>71.939</b>              | <b>69.384</b>  |
| <b>Totale risorse allocate all'esterno del fondo (b)</b>                                                                                                      | <b>17.853</b>              | <b>17.853</b>  |
| <b>Totale Fondo: (a) + (b)</b>                                                                                                                                | <b>89.791</b>              | <b>87.237</b>  |
| <b>Totale Fondo lordo oneri (32.7%)</b>                                                                                                                       | <b>119.153</b>             | <b>115.763</b> |

## **VERBALE N. 7**

In data 18 dicembre 2023 alle ore 11.45, presso la sede dell'IUSS Pavia, si è riunito, previa regolare convocazione, il Collegio dei revisori dei conti, nelle persone di:

Dott. Francesco Belsanti - Presidente Presente

Dott. Andrea De Filippis -Componente effettivo presente da remoto

Dott. Marco Coccimiglio Componente effettivo presente da remoto

con il seguente ordine del giorno:

1. Bilancio di previsione 2024-2026
2. Certificazione fondi per la contrattazione integrativa 2023
3. Varie ed eventuali.

### **1. Bilancio di Previsione dell'anno 2024**

Il direttore generale Giuseppe Conti e il dott. Fabrizio Giulietti, responsabile dell'area Area Bilancio, Ricerca e Innovazione, presentano il bilancio di previsione coadiuvati dalla dott.ssa Francesca Barone.

Il Collegio dopo avere esaminato la documentazione presentata e i chiarimenti forniti dai responsabili dell'IUSS nel corso della riunione, esprime parere favorevole come da relazione allegata.

### **2. Costituzione del fondo trattamento accessorio 2023 i sensi del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018.**

Il Collegio esamina l'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

L'ipotesi (in allegato) di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2023 è stata trasmessa al Collegio dei revisori con e-mail del 6 dicembre 2023, successivamente integrata in data 11 dicembre 2023, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta



contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di costituzione del fondo risulta corredata dalla relazione tecnico-finanziaria.

In particolare il Collegio passa all'esame della documentazione relativa alla costituzione del Fondo Trattamento accessorio 2023 ai sensi del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018: Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D ai sensi dell'art. 63 CCNL 2016/2018 e Fondo retribuzione di posizione e di risultato per le categorie EP ai sensi dell'art. 65 CCNL 2016/2018.

Si precisa al riguardo che il Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D sottoposto a certificazione risulta così composto:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: € 109.332
- Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € 7.130
- Totale decurtazioni: € 47.078
- Totale fondo sottoposto a certificazione (a+b-c): € 69.384

Si precisa al riguardo che il Fondo risorse decentrate per la categoria EP sottoposto a certificazione risulta così composto:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: € 38.584
- Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € 9.221
- Totale decurtazioni: € 4.992
- Totale fondo sottoposto a certificazione (a+b-c): € 47.805

Ciò premesso, il Collegio ha verificato che:

- la documentazione trasmessa tiene conto di quanto previsto dal MUR nella circolare prot. n. 12441 dell'11 ottobre 2023, avente ad oggetto "Piano straordinario reclutamento personale universitario ex articolo 1, comma 297, lett. a) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e relativi decreti attuativi";
- la relazione tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2023 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;

- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;

- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Pertanto, il Collegio esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2023.

### **3. Varie ed eventuali**

#### Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità

Il direttore generale Giuseppe Conti e il dott. Fabrizio Giulietti, responsabile dell'area Area Bilancio, Ricerca e Innovazione, presentano la bozza al fine dell'aggiornamento del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità della Scuola IUSS, tale aggiornamento fa parte del piano predisposto di aggiornamento delle fonti normative interne, inoltre allinea il Regolamento all'ultimo Statuto approvato.

Il Collegio dopo avere esaminato la documentazione presentata e i chiarimenti forniti dai responsabili dell'IUSS nel corso della riunione, esprime parere favorevole e non ha osservazioni.

#### Piano degli investimenti

Il Direttore ricorda che, a seguito della delibera degli organi di procedere all'acquisto del complesso di Campiuss, è stato inserito nel bilancio di previsione 2024 lo stanziamento nel budget degli investimenti i fondi per l'acquisto del complesso ed è stato inoltre redatto il piano degli investimenti nelle modalità previste dalla circolare RGS n. 21 del 4 giugno 2012. Il Direttore presenta il suddetto piano e la dichiarazione di indispensabilità e di indifferibilità redatta dal responsabile del procedimento. Il Collegio prende atto e non ha osservazioni.

Il Presidente dichiara che non vi sono ulteriori argomenti da trattare. Il collegio prende atto.

Alle ore 14.00 viene dichiarata chiusa la riunione.

Dott. Francesco Belsanti

Dott. Andrea De Filippis

Dott. Marco Coccimiglio

Alla cortese attenzione del Collegio dei Revisori

**Oggetto: Costituzione del Fondo Trattamento accessorio 2023 ai sensi del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018:**

- **Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D ai sensi dell'art. 63 CCNL 2016/2018**
- **Fondo retribuzione di posizione e di risultato per le categorie EP ai sensi dell'art. 65 CCNL 2016/2018**

Ai sensi del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, siglato in data 19 aprile 2018, si trasmette la "Costituzione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per le categorie EP anno 2023"

### **Premessa**

Per l'anno 2023 sono istituiti, ai sensi del suddetto CCNL, rispettivamente il Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e il Fondo retribuzione di posizione e di risultato per le categorie EP.

Il quadro normativo in vigore per la costituzione dei suddetti fondi per 2023 tiene conto di:

- quanto disposto dal CCNL 2016-2018, siglato in data 19 aprile 2018;
- quando previsto nell'art. 23 c.2 del D. Lgs. 75/2017: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- quadro previsto dalla La legge 30 dicembre 2021, n. 234, all'articolo 1, comma 297, lett. a) prevede un incremento del Fondo di finanziamento ordinario per 75 milioni di euro per l'anno 2022, 300 milioni di euro per l'anno 2023, 640 milioni di euro per l'anno 2024, 690 milioni di euro per l'anno 2025 e 740 milioni di euro a decorrere dall'anno 2026 finalizzato ad un Piano straordinario di assunzione, in deroga alle facoltà assunzionali ordinarie. I Decreti attuativi D.M. 6 maggio 2022, n. 445 e D.M. 26 giugno 2023, n. 795 e definiscono il riparto delle risorse e il contingente assunzionale per università. La nota MIUR n. 12441 del 11.2023 precisa, che per le assunzioni di personale tecnico amministrativo sui piani di reclutamento straordinari non il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, pertanto una quota delle predette risorse aggiuntive può essere utilizzata ai fini di integrare i fondi per il salario accessorio in deroga al limite di cui al citato articolo 23, comma 2. La suddetta nota fornisce altresì le percentuali per categoria di assunzione del pta la quota di punti organi da poter utilizzare.

### **Fondo per la Contrattazione integrativa Fondo personale non dirigente (cat. B,C,D)**

#### **LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

##### **Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- a) Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 63 comma 1 del CCNL 2016-18, a decorrere dall'anno 2018, le risorse stabili corrispondono a quelle del precedente Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale, di cui all'art. 87 del CCNL 16 ottobre 2008, come certificate dal Collegio dei revisori per l'esercizio 2017. Per la Scuola IUSS queste ammontano a € 54.301, (si veda verbale Collegio dei revisori dei Conti n.1/2018).

b) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa voce sono inserite le poste con carattere di certezza e stabilità che possono subire nel tempo variazioni incrementali.

In particolare, per la Scuola IUSS si tratta del differenziale cessati o passati di categoria B-C-D in misura intera (art. 63, c. 2 lett. e del CCNL 2016/2018). Questa voce è alimentata dalla somma dei differenziali tra la posizione goduta al momento della cessazione o del passaggio a categoria superiore e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione economica orizzontale. Nell'anno di riferimento ammonta a € 16.435 con un aumento di € 7.256 rispetto all'anno precedente. Si veda allegato 1.

c) Incrementi stabili esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Il CCNL 16/18 prevede l'incremento delle risorse pari all'0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D a partire dall'anno 2019. Per la Scuola IUSS l'importo è pari a € 400. Tale importo è da intendersi non soggetto a limite 2016.

d) Integrazione per attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione (art.87 comma 2 CCNL 2006-2009)

Le risorse del fondo sono incrementate ai sensi dell'art. 63, comma 3 lett. F) di € 7.540<sup>1</sup>. Il presente importo determinato è interamente decurtato dal fondo 2022 al fine del rispetto dei limiti previsto dalla normativa vigente all'ammontare complessivo dei fondi (tetto 2016).

e) Incremento delle risorse per i piani straordinari di reclutamento

La Scuola IUSS nel corso del 2022 ha deliberato una nuova struttura organizzativa con la previsione di un reclutamento di 17 unità di personale tecnico amministrativo, ancora in corso.

Si riporta di seguito l'andamento del personale nel corso dell'ultimo triennio:

| ORGANICO                                          | Anno<br>2023 | Anno<br>2022 | Anno<br>2021 | Anno<br>2020 |
|---------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Personale a tempo indeterminato</b>            |              |              |              |              |
| di cui dirigenti                                  | 0            | 0            | 0            | 0            |
| di cui categoria EP                               | 3            | 2            | 2            | 2            |
| di cui categorie D, C, B                          | 31           | 21           | 25           | 24           |
| <b>Totale personale a tempo<br/>indeterminato</b> | <b>34</b>    | <b>23</b>    | <b>27</b>    | <b>26</b>    |
| <b>Personale a tempo determinato</b>              |              |              |              |              |
| di cui dirigenti                                  | 1            | 1            | 1            | 1            |

<sup>1</sup> Per il dettaglio si veda la nota prot. n. 2117 del 20/05/2019 del Direttore Generale

|                                                            |           |           |           |           |
|------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| di cui categorie D, C, B                                   | 5         | 4         | 0         | 1         |
| <b>Totale personale a tempo determinato</b>                | <b>6</b>  | <b>5</b>  | <b>1</b>  | <b>2</b>  |
| <b>TOTALE PERSONALE DIRIGENTE E TECNICO-AMMINISTRATIVO</b> | <b>40</b> | <b>28</b> | <b>28</b> | <b>28</b> |

Nel piano straordinario di reclutamento A, sono stati assegnati al reclutamento di personale tecnico amministrativo l'importo di 2,8 p.o., che sono così ripartiti, tenendo conto dell'attribuzione dei p.o. comprensiva del trattamento accessorio:

| Assunzioni           | Categoria          | quota Punto organico<br>Trattamento<br>Complessivo | quota Punto organico<br>Trattamento<br>fondamentale | quota Punto<br>organico<br>Trattamento<br>accessorio | Importo p.o. DM<br>455/2022 113.000 -<br>fondo<br>trattamento<br>accessorio | lordo soggetto   | lordo oneri<br>(32.7%) |
|----------------------|--------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------|
|                      |                    | (c)=(a)+(b)                                        | (a)                                                 | (b)                                                  | Risorse                                                                     |                  |                        |
| Giulietti            | EP                 | 0,56                                               | 0,4                                                 | 0,16                                                 | 18.080,00                                                                   | 13.624,72        | 4.455,28               |
| <b>Fondo EP</b>      |                    | <b>0,56</b>                                        | <b>0,4</b>                                          | <b>0,16</b>                                          | <b>18.080,00</b>                                                            | <b>13.624,72</b> | <b>4.455,28</b>        |
| Murru                | D                  | 0,36                                               | 0,3                                                 | 0,06                                                 | 6.780,00                                                                    | 5.109,27         | 1.670,73               |
| Grandini             | D                  | 0,36                                               | 0,3                                                 | 0,06                                                 | 6.780,00                                                                    | 5.109,27         | 1.670,73               |
| Corona               | D                  | 0,36                                               | 0,3                                                 | 0,06                                                 | 6.780,00                                                                    | 5.109,27         | 1.670,73               |
| Capozzo              | D                  | 0,36                                               | 0,3                                                 | 0,06                                                 | 6.780,00                                                                    | 5.109,27         | 1.670,73               |
| Mussi                | PASSAGGIO DA C A D | 0,06                                               | 0,05                                                | 0,01                                                 | 1.130,00                                                                    | 851,54           | 278,46                 |
| Degli Antoni         | PASSAGGIO DA C A D | 0,06                                               | 0,05                                                | 0,01                                                 | 1.130,00                                                                    | 851,54           | 278,46                 |
| Mandia               | C                  | 0,3                                                | 0,25                                                | 0,05                                                 | 5.650,00                                                                    | 4.257,72         | 1.392,28               |
| Bossi                | C                  | 0,3                                                | 0,25                                                | 0,05                                                 | 5.650,00                                                                    | 4.257,72         | 1.392,28               |
| Costantini           | C                  | 0,08                                               | 0,08                                                | 0                                                    | -                                                                           | -                | -                      |
| <b>Fondo D, C, B</b> |                    | <b>2,24</b>                                        | <b>1,88</b>                                         | <b>0,36</b>                                          | <b>40.680,00</b>                                                            | <b>30.655,61</b> | <b>10.024,39</b>       |
| <b>Totale</b>        |                    | <b>2,80</b>                                        | <b>2,28</b>                                         | <b>0,52</b>                                          | <b>58.760,00</b>                                                            | <b>44.280,33</b> | <b>14.479,67</b>       |

E' attribuito al fondo trattamento accessorio l'importo di € 30.665 sul piano straordinario di reclutamento A. Le suddette risorse non sono soggette non sono sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 c.2. del dgs. 75/2017.

Complessivamente le Risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, ammontano a € 109.332.

#### *Risorse variabili*

Le risorse variabili comprendono poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità, possono subire variazioni sia di carattere positivo che negativo nel tempo. Per tale motivo, non possono essere consolidate e devono essere quantificate espressamente in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

- Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D- mensilità residue: questa voce è alimentata a tantum dalla somma dei differenziali fra la posizione goduta al momento della cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione economica orizzontale delle unità di personale cessato nel 2022, in termini di mensilità residue alla data di cessazione ed ammonta a € 2814. (Si veda allegato 1).
- Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari: importo determinato in sede di bilancio consuntivo 2022 in applicazione del Regolamento in materia della Scuola: Importo pari a € 2291,76.
- Somme non utilizzate fondo anno precedente: rappresenta la differenza tra le somme effettivamente erogate e le risorse disponibili del Fondo 2022 certificato. Si escludono dal computo, le poste che per previsione contrattuale o normativa non possono essere riportate sul Fondo dell'anno successivo,



come ad esempio i risparmi per assenze per malattia ai sensi dell'art. 71 L. 133/2008, i risparmi determinati dall'art. 9 della L. 122/2010, nonché le economie su nuovi servizi non realizzati (Circ. MEF n. 16 del 2/5/2012). Tali somme, derivanti da risorse non distribuite, non sono state utilizzate né sono più utilizzabili a valere sul Fondo dell'anno precedente e possono essere portate, una tantum, in aumento della parte variabile del Fondo dell'anno corrente. Economie fondo anno 2022: Importo pari a € 2.024. (Si veda allegato 2)

Le risorse variabili sopra descritte non sono sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 c.2. del dgs. 75/2017.

Totale risorse variabili: € 7.130

### *Decurtazioni del Fondo*

#### Decurtazioni normative

A partire dall'anno 2009 è stata effettuata la riduzione del 10%, ai sensi dell'art. 67, comma 5, del decreto legislativo n. 122/2008 convertito in legge 133/2008; l'importo della decurtazione, pari a 5.100 euro, è stato calcolato sulla base della consistenza del fondo dell'anno 2007 (51.000 euro).

A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'art. 23, comma 2, del DLgs 75/2017 prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Pertanto per rispettarlo, viene decurtato l'importo di €7.540, pari all'incremento per attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione (art. 87 comma 2 CCNL 2006-2009).

#### Destinazione Fondo per progressioni orizzontali b-c-d (CCNL 06-09 art. 88 c.4)

Al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate alle progressioni economiche orizzontali (PEO), rapportate su base annua, vengono trasferite definitivamente dal Fondo alle pertinenti voci contabili.

L'importo di € 34.438 deriva dalla somma delle risorse complessive attribuite per le PEO, comprensive delle unità di personale cessate. Si precisa che nel corso del 2022 non sono state attribuite PEO.

### *Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Si riepiloga la composizione del Fondo sopra illustrato:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: € 109.332
- b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € 7.130
- c) Totale decurtazioni: € 47.078
- d) Totale fondo sottoposto a certificazione (a+b-c): € 69.384

Si precisa che tutte le voci sono lordo dipendente.

### *Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo*

La Scuola utilizza un sistema di contabilità al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo. Di conseguenza, in questa voce è evidenziato il valore differenziale delle progressioni economiche orizzontali del personale B-C-D a carico del bilancio. Il calcolo di tali risorse, ai fini della costituzione del Fondo accessorio 2023, tiene conto delle progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio, dei differenziali del personale cessato e dei passaggi di categoria ed è così determinato:

|                                                                                                                                         |               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <b>Poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>                                                                             |               |
| Differenziale stipendiale per PEO a carico bilancio <u>ante</u> rinnovo CCNL 2016-2018 delle unità effettive                            | 10.155        |
| Differenziale stipendiale per PEO a carico bilancio <u>a seguito</u> del rinnovo CCNL 2016-2018 delle unità effettive –Anni 2020, 2021  | 6.580         |
| <b>Totale</b>                                                                                                                           | <b>16.735</b> |
| Integrazione differenziale stipendiale per PEO a carico bilancio a seguito del rinnovo CCNL 2016-2018 <u>non soggetto a limite 2016</u> | 1.118         |
| <b>Totale risorse allocate all'esterno del fondo (b)</b>                                                                                | <b>17.853</b> |

Di seguito si riporta il dettaglio del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D:

| <b>FONDO RISORSE DECENTRATE</b>                                                                                                                                     |                     |                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|
| <b>Descrizione</b>                                                                                                                                                  | <b>Importi 2023</b> | <b>Importi 2022</b> |
| <b>Fondo progressioni e economiche e produttività collettiva</b>                                                                                                    |                     |                     |
| <b>Risorse Fisse</b>                                                                                                                                                |                     |                     |
| Risorse storiche consolidate come certificato dal Collegio dei Revisori - art. 63, c.1 CCNL 16-18                                                                   | 54.301              | 54.301              |
| <i>Altri incrementi con carattere di stabilità - art. 63, c.2 8 (PEO CESSATI anno 2017 e anno 2019)</i>                                                             | 8.767               | 8.767               |
| <i>Altri incrementi con carattere di stabilità - art. 63, c.2 8 (PEO CESSATI anno 2022)</i>                                                                         | 7.038               | 0                   |
| <i>Altri incrementi con carattere di stabilità - art. 63, c.2 8 (incremento contrattuale su differenzale personale cessato non soggetto a limite) - 2017 e 2019</i> | 412                 | 412                 |
| <i>Altri incrementi con carattere di stabilità - art. 63, c.2 8 (incremento contrattuale su differenzale personale cessato non soggetto a limite) - 2022</i>        | 218                 | 0                   |
| Totale Altri incrementi con carattere di stabilità - art. 63, c.2 8                                                                                                 | 16.435              | 9.179               |
| Incrementi previsti dal CCNL 16/18                                                                                                                                  | 400                 | 400                 |
| Integrazione per attivazione nuovi servizi o di processi di riorganizzazione (art. 87, comma 2 CCNL 2006-2009)                                                      | 7.540               | 7.540               |
| Integrazione per Piano di Reclutamento Straordinario - A)                                                                                                           | 30.656              | 0                   |
| <b>Totale risorse fisse</b>                                                                                                                                         | <b>109.332</b>      | <b>71.420</b>       |
| <b>Risorse variabili</b>                                                                                                                                            |                     |                     |
| (PEO Cessati anno 2022) - Rateo                                                                                                                                     | 2.814               | 0                   |
| Conto terzi                                                                                                                                                         | 2.292               | 0                   |
| Economie fondo anno precedente                                                                                                                                      | 2.024               | 6.314               |
| <b>Totale risorse variabili</b>                                                                                                                                     | <b>7.130</b>        | <b>6.314</b>        |
| <b>Totale risorse fisse + risorse variabili</b>                                                                                                                     | <b>116.462</b>      | <b>77.734</b>       |
| <b>Decurtazioni</b>                                                                                                                                                 |                     |                     |
| Indisponibile per PEO b-c-d-(ccnl 06-09 art. 88 c.4) attribuite al lordo delle unità cessate                                                                        | 34.438              | 34.438              |
| Rid. 10% - L.133/2008                                                                                                                                               | 5.100               | 5.100               |
| Decurtazione art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017                                                                                                       | 7.540               | 7.540               |
| <b>Totale Decurtazioni</b>                                                                                                                                          | <b>47.078</b>       | <b>47.078</b>       |
| <b>(a) Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni</b>                                                                                                  | <b>69.384</b>       | <b>30.656</b>       |
| <b>Poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>                                                                                                         |                     |                     |
| Differenziale stipendiale per PEO a carico bilancio <u>ante</u> rinnovo CCNL 2016-2018 delle unità effettive                                                        | 10.155              | 14.989              |
| Differenziale stipendiale per PEO a carico bilancio rinnovo CCNL 2016-2018 delle unità effettive                                                                    | 6.580               | 9.001               |
| <b>Totale Differenziale stipendiale per PEO a carico bilancio delle unità effettive</b>                                                                             | <b>16.735</b>       | <b>23.990</b>       |
| Integrazione differenziale stipendiale per PEO a carico bilancio a seguito del rinnovo CCNL 2016-2018                                                               | 1.118               | 1.118               |
| <b>Totale risorse allocate all'esterno del fondo (b)</b>                                                                                                            | <b>17.853</b>       | <b>25.108</b>       |
| <b>Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni (a)</b>                                                                                                  | <b>69.384</b>       | <b>30.656</b>       |
| <b>Totale risorse allocate all'esterno del fondo (b)</b>                                                                                                            | <b>17.853</b>       | <b>25.108</b>       |
| <b>Totale Fondo: (a) + (b)</b>                                                                                                                                      | <b>87.237</b>       | <b>55.764</b>       |
| <b>Totale Fondo lordo oneri (32.7%)</b>                                                                                                                             | <b>115.763</b>      | <b>73.999</b>       |

### **Fondo retribuzione di posizione e di risultato per le categorie EP**

#### *Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Questa sezione si riferisce alla base di partenza del fondo ovvero alle risorse storiche consolidate costituite dal fondo certificato 2017. Per il fondo ex art. 65 CCNL 2016-2018 ammontano a € 24.960.

#### *Incrementi previsti dal CCNL 16/18*

Il CCNL 16/18 prevede l'incremento delle risorse pari all'0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale della categoria EP a partire dall'anno 2019. Per la Scuola IUSS non è stato calcolato alcun incremento in quanto il monte salari anno 2015 relativo al personale della categoria EP è pari a zero.

#### *Integrazione per attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione (art.87 comma 2 CCNL 2006-2009)*

Le risorse variabili del fondo incrementate ai sensi dell'art. 65, comma 3, lett. f), ammontano a € 4.992<sup>2</sup>. Il presente importo, determinato nel 2019, è interamente decurtato dal fondo al fine del rispetto dei limiti previsto dalla normativa vigente all'ammontare complessivo dei fondi.

#### *Incremento delle risorse per i piani straordinari di reclutamento*

Il fondo è integrato per l'importo di € 13,624 come previsto dal Piano di reclutamento A:

| Assunzioni      | Categoria | quota Punto organico<br>Trattamento<br>Complessivo | quota Punto organico<br>Trattamento<br>fondamentale | quota Punto<br>organico<br>Trattamento<br>accessorio | Importo p.o. DM<br>455/2022 113.000 -<br>fondo<br>trattamento<br>accessorio | lordo soggetto   | lordo oneri<br>(32.7%) |
|-----------------|-----------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------|
|                 |           | (c)=(a)+(b)                                        | (a)                                                 | (b)                                                  | Risorse                                                                     |                  |                        |
| Giulietti       | EP        | 0,56                                               | 0,4                                                 | 0,16                                                 | 18.080,00                                                                   | 13.624,72        | 4.455,28               |
| <b>Fondo EP</b> |           | <b>0,56</b>                                        | <b>0,4</b>                                          | <b>0,16</b>                                          | <b>18.080,00</b>                                                            | <b>13.624,72</b> | <b>4.455,28</b>        |

#### *Risorse variabili*

Le risorse variabili sono poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità, possono subire variazioni sia di carattere positivo che negativo. Per tale motivo, non possono essere consolidate e devono essere quantificate espressamente in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

#### *- Somme non utilizzate fondo anni precedenti*

Economie fondo anno 2022: Importo pari a € 9.221,00

Di seguito si riporta il dettaglio del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per le categorie EP:

| Descrizione                                                     | Importi       |
|-----------------------------------------------------------------|---------------|
| <b>Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP</b> |               |
| <b>Risorse Fisse</b>                                            |               |
| Fondo certificato 2017                                          | 24.960        |
| Integrazione Piano straordinario A                              | 13.624        |
| <b>Totale risorse fisse</b>                                     | <b>38.584</b> |
| <b>Risorse variabili</b>                                        |               |
| Economie anno precedente                                        | 9.221         |

<sup>2</sup> Per il dettaglio si veda la nota prot. n. 2117 del 20/05/2019 del Direttore Generale.

|                                                                                                                                            |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Integrazione per attivazione nuovi servizi o di processi di riorganizzazione (art. 87, comma 2): limite massimo consentito per l'anno 2016 | 4.992         |
| <b>Totale risorse variabili</b>                                                                                                            | <b>14.213</b> |
| <b>Totale risorse fisse + risorse variabili</b>                                                                                            | <b>52.797</b> |
| <b>Decurtazioni</b>                                                                                                                        |               |
| Decurtazione art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017                                                                              | 4.992         |
| <b>Totale risorse fisse+ risorse variabili- decurtazioni</b>                                                                               | <b>47.805</b> |
| <b>Totale Fondo lordo oneri (32.7% )</b>                                                                                                   | <b>63.437</b> |

L'ammontare complessivo delle risorse (Fondo trattamento accessorio BCD - Fondo trattamento accessorio EP - PEO a bilancio) sopradeterminato trova copertura nel bilancio della Scuola alle voci CA.04.43.15.01.03 Erogazione mensile trattamento accessorio cat. B/C/D e CA.04.43.15.01.04 Erogazione mensile retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP e per le risorse variabili legate ad economie di anni precedenti nei relativi fondi del Conto consuntivo.

- *Valorizzazione del personale tecnico-amministrativo degli atenei*

Nel corso del 2023 è stato aggiornato l'articolo 1, comma 297, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, la lettera b) con la seguente previsione: *50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale.*

Per l'annualità 2022 il DM FFO n 581 del 24-06-2022 ha assegnato alla Scuola IUSS l'importo di € 27.430 mentre non è ancora stata comunicato l'importo per l'annualità 2023.

La Scuola ha pertanto accantonato a favore del personale tecnico amministrativo relativo all'anno 2022 e, come previsto dalla norma il 50% sarà destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi che saranno definiti dal contratto collettivo nazionale in corso di sottoscrizione, mentre il restante 50% sarà attribuito al raggiungimento degli obiettivi secondo criteri che saranno determinati in sede di contrattazione collettiva.

Il Direttore Generale  
(Ing. Giuseppe Conti)



## ELENCO ALLEGATI

|            |                                                                                                                    |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Allegato 1 | Elenco personale cessato 2022 e dettaglio risorse fisse e variabili da cessazione                                  |
| Allegato 2 | Determinazione delle somme non utilizzate nel 2022 riportate al Fondo 2023 per personale<br>di categoria BCD ed EP |
| Allegato 3 | Dimostrazione del rispetto del limite 2016                                                                         |

**Allegato 1 Elenco personale cessato 2022 e dettaglio risorse fisse e variabili da cessazione**

| Nominativo              | Categoria    | Data cessazione | PEO STABILE (RISORSE FISSE) | PEO VARIABILE |
|-------------------------|--------------|-----------------|-----------------------------|---------------|
| GAGLIANO ANTONINO       | Pos.Econ. C1 | 01/08/2022      | -                           | -             |
| DELL'ACQUA Sonia        | Pos.Econ. C3 | 16/06/2022      | 1.331                       | 666           |
| CASTELLI Sandra         | Pos.Econ. C4 | 01/11/2022      | 2.441                       | 407           |
| SAMPIETRO Laura         | Pos.Econ. D4 | 27/06/2022      | 3.484                       | 1.742         |
| <b>Totale anno 2022</b> |              |                 | <b>7.256</b>                | <b>2.814</b>  |

|                                          | PEO STABILE                                                                        | PEO VARIABILE                                                                                 |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                          | Differenziale cessati o passati di categoria BCD<br>(art.63 c.2 lett.e CCNL 16-18) | Differenziale VARIABILE cessati o passati di categoria BCD<br>(art.63, c.3 lett.d CCNL 16-18) |
| TOTALE 2017 BCD                          | 4.344                                                                              |                                                                                               |
| TOTALE 2018 BCD                          | 0 €                                                                                |                                                                                               |
| TOTALE 2019 BCD                          | 4.835                                                                              | 3.267                                                                                         |
| TOTALE 2020 BCD                          | 0 €                                                                                |                                                                                               |
| TOTALE 2021 BCD                          | 0 €                                                                                |                                                                                               |
| TOTALE 2022 BCD                          | 7.256 €                                                                            | 2.814 €                                                                                       |
| <b>TOTALE EVIDENZIATO NEL FONDO 2023</b> | <b>16.435 €</b>                                                                    |                                                                                               |



## **Allegato 2 - Determinazione delle economie del Fondo Trattamento accessorio 2022 ai sensi del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018:**

- Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D
- Fondo retribuzione di posizione e di risultato per le categorie EP

### **Fondo per la Contrattazione integrativa Fondo personale non dirigente (cat. B, C, D)**

Il Collegio dei Revisori dei Conti, nella riunione del 14 dicembre 2022 ha provveduto alla certificazione del Fondo per la contrattazione integrativa per il 2022 del personale non dirigente (cat. B, C, D) per un importo di €30.656, al netto delle risorse poste temporaneamente all'esterno del fondo a titolo di PEO.

La destinazione del Fondo è stata oggetto di contrattazione sindacale.

In considerazione dell'utilizzo del fondo 2022 si riportano nella seguente tabella le economie derivanti dalle somme non utilizzate che vengono portate in aumento delle risorse dell'anno 2023, come previsto dal comma 5 dell'art. 88 del CCNL 06-09, per un importo pari a € 2.024,33.

| <b>COSTITUZIONE FONDO 2022 COMPRENSIVO DI ECONOMIE CERTIFICATO AL NETTO DI DECURTAZIONI</b> |           |                             |                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------|-----------------|
| <b>DESTINAZIONE</b>                                                                         |           | <b>Utilizzato nell'anno</b> | <b>Economie</b> |
| Indennità accessoria mensile (art. 88 c. 2 lett. f - CCNL 2006/2009)                        | 11.264,00 | 9.240,00                    | 2.024,00        |
| Indennità di responsabilità cat. B-C-D (art. 88 c. 2 lett. b - CCNL 2006/2009)              | 19.392,00 | 19.391,67                   | 0,33            |
| Economie                                                                                    |           |                             | 2.024,33        |

### **Fondo retribuzione di posizione e di risultato per le categorie EP**

Il Collegio dei Revisori dei Conti, nella riunione del 14 dicembre 2022, ha provveduto alla certificazione del Fondo per la contrattazione integrativa per il 2022 del personale non dirigente (cat. EP) per un importo di € 34.181.

In considerazione dell'utilizzo del fondo 2022 si riportano nella seguente tabella le economie derivanti dalle somme non utilizzate che vengono portate in aumento delle risorse dell'anno 2023, come previsto dal comma 5 dell'art. 88 del CCNL 06-09, per un importo pari a € 8.320.

| <b>DESTINAZIONE</b>       |        | <b>Utilizzato nell'anno</b> | <b>Economie</b> |
|---------------------------|--------|-----------------------------|-----------------|
| Retribuzione di posizione | 27.520 | 19.200                      | 8.320           |
| Retribuzione di risultato | 6.661  | 5.760                       | 901             |
| totale                    | 34.181 | 24.960                      | 9.221           |

## Allegato 3 Dimostrazione del rispetto del limite 2016

|                                                                                                                       | <b>2023</b>   | <b>2022</b>   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni                                                               | 69.384        | 30.656        |
| Piano straordinario A                                                                                                 | -30.656       |               |
| Totale risorse variabili                                                                                              | -7.130        | -6.314        |
| Incrementi previsti dal CCNL 16/18                                                                                    | -400          | -400          |
| Incremento contrattuale su Differenziale personale cessato b-c-d (ccnl 16 - 18) art. 63, c.2, lett. E                 | -630          | -412          |
| <i>Fondo 2022 al netto delle risorse non sottoposte alla decurtazione art.23 D.Lgs75/2017</i>                         | 30.568        | 23.530        |
| <i>Poste temporaneamente esterne al fondo al netto dell'integrazione diff.stipendiale post rinnovo CCNL 2016-2018</i> | 16.735        | 23.990        |
| <b>TOTALE FONDO+POSTE ESTERNE AL FONDO DA CONFRONTARE CON IL LIMITE 2016</b>                                          | <b>47.303</b> | <b>47.520</b> |
|                                                                                                                       |               |               |
| <b>LIMITE 2016</b>                                                                                                    | <b>47.520</b> | <b>47.520</b> |