

VERBALE N. 2/2022

In data 14 dicembre alle ore 9 presso la sede dell'IUSS Pavia si è riunito, previa regolare convocazione, il Collegio dei revisori dei conti, nelle persone di

Dott. Francesco Belsanti - Presidente Presente

Dott. Andrea De Filippis -Componente effettivo Presente

Dott. Marco Coccimiglio Componente effettivo Presente da remoto

Con il seguente ordine del giorno:

1. Bilancio unico di previsione annuale autorizzatorio e triennale e altri documenti preventivi esercizio 2023;
2. Certificazione fondi per la contrattazione integrativa 2022;
3. Indennità degli organi della Scuola;
4. Regolamento conto terzi e attività finanziate da terzi della Scuola;
5. Varie ed eventuali.

omissis

2. Costituzione del fondo trattamento accessorio del pta 2022

Il Collegio esamina l'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

L'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 è stata trasmessa al Collegio dei revisori con email del 7 dicembre 2022, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di costituzione del fondo risulta corredata dalla relazione tecnico-finanziaria.

Il Collegio passa all'esame del precitato atto (e della relativa documentazione) il quale prevede un ammontare di somme a disposizione pari ad Euro 30.656.

Ciò premesso, il Collegio ha verificato che:

- la relazione tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2022 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;

- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;

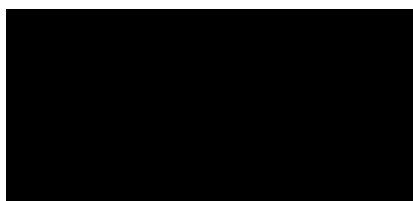
- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Pertanto il Collegio esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022.

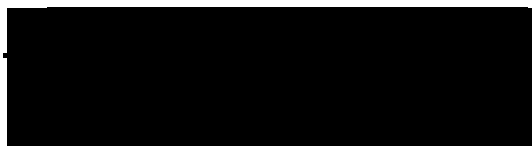
OMISSIS

Non essendovi altre questioni da trattare, la riunione termina alle ore 12:00 previa stesura del presente verbale.

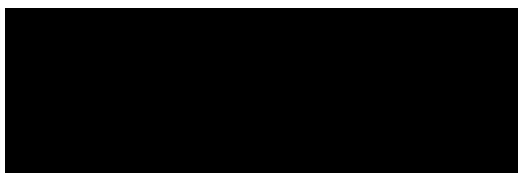
Dott. Francesco Belsanti



Dott. Andrea De Filippis



Dott. Marco Coccimiglio



Alla cortese attenzione del Collegio dei Revisori

Oggetto: Costituzione del Fondo Trattamento accessorio 2022 ai sensi del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018:

- **Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D**
- **Fondo retribuzione di posizione e di risultato per le categorie EP**

Ai sensi del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, siglato in data 19 aprile 2018, si trasmette la “Costituzione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del - Fondo retribuzione di posizione e di risultato per le categorie EP anno 2022”

Premessa

Per l’anno 2022 sono istituiti, ai sensi del suddetto CCNL, rispettivamente il Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e il Fondo retribuzione di posizione e di risultato per le categorie EP.

Il quadro normativo in vigore per la costituzione del Fondo 2022 tiene conto di:

- quanto disposto dal CCNL 2016-2018, siglato in data 19 aprile 2018;
- quando previsto nell’art. 23 c.2 del D. Lgs. 75/2017: “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Fondo per la Contrattazione integrativa Fondo personale non dirigente (cat. B,C,D)

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- a) Risorse storiche consolidate

Questa sezione si riferisce alla base di partenza del fondo ovvero alle risorse storiche consolidate costituite dal fondo certificato 2017. Per il fondo ex art. 63 CCNL 2016-2018 ammontano a € 54.301.

- b) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa voce sono inserite le poste con carattere di certezza e stabilità che possono subire nel tempo variazioni incrementali; tra queste il differenziale dei cessati o passati di categoria B, C e D in misura intera (rif. CCNL 2016-2018, art. 63 c.2, lett.e).

La voce, di importo pari a €9.179 è determinata dalle seguenti componenti:

- € 4.344 relativo a due cessazioni di posizione D3 nel 2017, includendo l’incremento contrattuale;
- € 4.835 relativo alle cessazioni di una posizione D3 e di una posizione C3 e a un passaggio di categoria da posizione C3 a D1 nel 2019, includendo l’incremento contrattuale;

Si precisa che l’incremento contrattuale su Differenziale personale cessato b-c-d (ccnl 16 - 18) ai sensi art. 63, c.2, lett. E pari a € 412 è da intendersi non soggetto a limite 2016.

c) Incrementi previsti dal CCNL 16/18

Il CCNL 16/18 prevede l'incremento delle risorse pari all'0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D a partire dall'anno 2019. Per la Scuola IUSS l'importo è pari a € 400. Tale importo è da intendersi non soggetto a limite 2016.

d) Integrazione per attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione (art.87 comma 2 CCNL 2006-2009)

Le risorse del fondo sono incrementate ai sensi dell'art. 63, comma 3 lett. F) di € 7.540¹. Il presente importo determinato è interamente decurtato dal fondo 2022 al fine del rispetto dei limiti previsto dalla normativa vigente all'ammontare complessivo dei fondi (tetto 2016).

Totale risorse fisse: euro 71.420

Risorse variabili

Le risorse variabili comprendono poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità, possono subire variazioni sia di carattere positivo che negativo nel tempo.

a) Somme non utilizzate fondo anno precedente:
Economie fondo anno 2021: Importo pari a 6.314,00²

Tale importo è da intendersi non soggetto al limite 2016.

Totale risorse variabili: euro 6.314,00

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

La Scuola utilizza un sistema di contabilità al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo. Di conseguenza, in questa voce è evidenziato il valore differenziale delle progressioni economiche orizzontali del personale B-C-D a carico del bilancio il cui importo ammonta a 25.108, così determinato:

Poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
Differenziale stipendiale per PEO a carico bilancio <u>ante</u> rinnovo CCNL 2016-2018 delle unità effettive	14.989
Differenziale stipendiale per PEO a carico bilancio <u>a seguito</u> del rinnovo CCNL 2016-2018 delle unità effettive –Anni 2020, 2021	9.001
Totale	23.990
Integrazione differenziale stipendiale per PEO a carico bilancio a seguito del rinnovo CCNL 2016-2018 <u>non soggetto a limite 2016</u>	1.118
Totale risorse allocate all'esterno del fondo (b)	25.108

Decurtazioni del Fondo

Destinazione Fondo per progressioni orizzontali b-c-d (CCNL 06-09 art. 88 c.4)

¹ Per il dettaglio si veda la nota prot. n. 2117 del 20/05/2019 del Direttore Generale

² Per il dettaglio si veda la nota del Direttore Generale

L'importo di € 34.438 deriva dalla somma delle risorse complessive attribuite per le PEO, comprensive delle unità di personale cessate. Si precisa che nel 2021 sono state attribuite PEO per un importo di €3299.

Decurtazioni normative

A partire dall'anno 2009 è stata effettuata la riduzione del 10%, ai sensi dell'art. 67, comma 5, del decreto legislativo n. 122/2008 convertito in legge 133/2008; l'importo della decurtazione, pari a 5.100 euro, è stato calcolato sulla base della consistenza del fondo dell'anno 2007 (51.000 euro).

A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'art. 23, comma 2, del DLgs 75/2017 prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Pertanto per rispettarlo, viene decurtato l'importo di €7.540, pari all'incremento per attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione (art.87 comma 2 CCNL 2006-2009).

Di seguito si riporta il dettaglio del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D:

FONDO RISORSE DECENTRATE 2022	
Descrizione	Importi
Fondo progressioni e economiche e produttività collettiva	
Risorse Fisse	
Risorse storiche consolidate come certificato dal Collegio dei Revisori - art. 63, c.1 CCNL 16-18	54.301
<i>Altri incrementi con carattere di stabilità - art. 63, c.2 8 (PEO CESSATI anno 2017 e 2019)</i>	8.767
<i>Altri incrementi con carattere di stabilità - art. 63, c.2 8 (incremento contrattuale su differenziale personale cessato non soggetto a limite)</i>	412
Totale Altri incrementi con carattere di stabilità - art. 63, c.2 8	9.179
Incrementi previsti dal CCNL 16/18	400
Integrazione per attivazione nuovi servizi o di processi di riorganizzazione (art. 87, comma 2 CCNL 2006-2009)	7.540
Totale risorse fisse	71.420
Risorse variabili	
Economie fondo anno 2021	6.314
Totale risorse variabili	6.314
Totale risorse fisse + risorse variabili	77.734
Decurtazioni	
Indisponibile per PEO b-c-d-(ccnl 06-09 art. 88 c.4) attribuite al lordo delle unità cessate	34.438
Rid. 10% - L.133/2008	5.100
Decurtazione art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017	7.540
Totale Decurtazioni	47.078
(a) Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni	
	30.656

Poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
Differenziale stipendiale per PEO a carico bilancio ante rinnovo CCNL 2016-2018 delle unità effettive	14.989
Differenziale stipendiale per PEO a carico bilancio rinnovo CCNL 2016-2018 delle unità effettive	9.001
Totale Differenziale stipendiale per PEO a carico bilancio delle unità effettive	23.990
Integrazione differenziale stipendiale per PEO a carico bilancio a seguito del rinnovo CCNL 2016-2018	1.118
Totale risorse allocate all'esterno del fondo (b)	25.108

Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni (a)	30.656
Totale risorse allocate all'esterno del fondo (b)	25.108
Totale Fondo: (a) + (b)	55.764
Totale Fondo lordo oneri (32.7%)	73.999

Si riporta tabella di sintesi per il confronto del Fondo accessorio 2022 con il limite riferito all'anno 2016, come normato dall'art. 23, comma 2, del DLgs 75/2017 prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni	30.656
Totale risorse variabili non soggette a limite	-6.314
Incrementi previsti dal CCNL 16/18	-400
Incremento contrattuale su Differenziale personale cessato b-c-d (ccnl 16 - 18) art. 63, c.2, lett. E	-412
Fondo 2021, al netto delle risorse non sottoposte a limite della decurtazione art.23 D.Lgs75/2017	23.530
Poste temporaneamente esterne al fondo, al netto dell'integrazione delle differenze stipendiali post rinnovo CCNL 2016-2018	23.990
TOTALE FONDO+POSTE ESTERNE AL FONDO, DA CONFRONTARE CON IL LIMITE 2016	47.520
LIMITE 2016	47.520

Fondo retribuzione di posizione e di risultato per le categorie EP

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Questa sezione si riferisce alla base di partenza del fondo ovvero alle risorse storiche consolidate costituite dal fondo certificato 2017. Per il fondo ex art. 65 CCNL 2016-2018 ammontano a € 24.960.

Incrementi previsti dal CCNL 16/18

Il CCNL 16/18 prevede l'incremento delle risorse pari all'0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale della categoria EP a partire dall'anno 2019. Per la Scuola IUSS non è stato calcolato alcun incremento in quanto il monte salari anno 2015 relativo al personale della categoria EP è pari a zero.

Integrazione per attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione (art.87 comma 2 CCNL 2006-2009)

Le risorse variabili del fondo incrementate ai sensi dell'art. 65, comma 3, lett. f), ammontano a € 4.992³. Il presente importo, determinato nel 2019, è interamente decurtato dal fondo al fine del rispetto dei limiti previsto dalla normativa vigente all'ammontare complessivo dei fondi.

Risorse variabili

Le risorse variabili sono poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità, possono subire variazioni sia di carattere positivo che negativo. Per tale motivo, non possono essere consolidate e devono essere quantificate espressamente in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

- Somme non utilizzate fondo anni precedenti

Economie fondo anno 2021: Importo pari a € 9.221,00

Di seguito si riporta il dettaglio del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per le categorie EP:

Fondo retribuzione di posizione e risultato per la cat. EP 2021	
Descrizione	Importi
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP	
Risorse Fisse	
Fondo certificato 2017	24.960
Totale risorse fisse	24.960
Risorse variabili	
Economie anno 2021	9.221
Integrazione per attivazione nuovi servizi o di processi di riorganizzazione (art. 87, comma 2): limite massimo consentito per l'anno 2016	4.992
Totale risorse variabili	14.213
Totale risorse fisse + risorse variabili	39.173
Decurtazioni	
Decurtazione art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017	4.992
Totale risorse fisse+ risorse variabili– decurtazioni	34.181
Totale Fondo lordo oneri (32.7%)	45.358

L'ammontare complessivo delle risorse (Fondo trattamento accessorio BCD - Fondo trattamento accessorio EP - PEO a bilancio) sopradeterminato trova copertura nel bilancio della Scuola alle voci CA.04.43.15.01.03 Erogazione mensile trattamento accessorio cat. B/C/D e CA.04.43.15.01.04 Erogazione mensile retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP e per le risorse variabili legate ad economie di anni precedenti nei relativi fondi del Conto consuntivo.

Si segnala infine che con determina n. 59 del'11 ottobre 2022 si è proceduto, a seguito dell'aumento delle attività della scuola, alla riorganizzazione della struttura amministrativa che prevede la costituzione di una nuova area di alcune nuove unità organizzative, con un primo reclutamento di 17 unità. A seguito della revisione della struttura amministrativa, si richiede la possibilità di valutare, in sede di costituzione del fondo

³ Per il dettaglio si veda la nota prot. n. 2117 del 20/05/2019 del Direttore Generale.

trattamento accessorio per l'anno 2023, anno in cui si produrranno gli effetti della suddetta riorganizzazione, di prevedere un aumento del fondo trattamento accessorio ai sensi dell'art. 63 comma f) del CCL 2016-2018.

Il Direttore Generale
(Ing. Giuseppe Conti)