

ACCORDO
IN MATERIA DI RIPARTIZIONE DERIVANTE DA ATTIVITA'
CONTO TERZI

Premesso:

- che l'art. 66 del DPR 382 del 11.7.1980 prevede che *"Le Università, purché non vi osti lo svolgimento della loro funzione scientifica didattica, possono eseguire attività di ricerca e consulenza stabilite mediante contratti e convenzioni con enti pubblici e privati L'esecuzione di tali contratti e convenzioni sarà affidata, di norma, ai dipartimenti o, qualora questi non siano costituiti, agli istituti o alle cliniche universitarie o a singoli docenti a tempo pieno. I proventi delle prestazioni dei contratti e convenzioni di cui al comma precedente sono ripartiti secondo un regolamento approvato dal consiglio di amministrazione dell'Università, sulla base di uno schema predisposto, su proposta del Consiglio universitario nazionale, dal Ministro della pubblica istruzione. (...)";*
- che l'art. 49 del R.D. 1592 del 31.8.1933 prevede che *"Gli istituti scientifici delle università e degli istituti superiori compatibilmente con la loro funzione scientifica e didattica, possono eseguire, su commissione di pubbliche amministrazioni o di privati, analisi, controlli, tarature, prove ed esperienze. Nelle cliniche universitarie possono essere accolti ammalati a pagamento. Nel regolamento generale sono stabilite le norme per la riscossione e l'erogazione dei proventi relativi nonché tutte le disposizioni per l'ordinamento e il funzionamento di dette prestazioni";*
- che l'art. 4, comma 5 della L. 370/1999 prevede che *"La materia di cui all'articolo 66 del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382, è rimessa all'autonoma determinazione degli atenei, che possono disapplicare la predetta norma dalla data di entrata in vigore di specifiche disposizioni da essi emanate";*
- che l'art. 4 comma 2, lettera q) del CCNL relativo al personale del comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008 affida alla contrattazione integrativa la definizione della modalità di "utilizzo della quota riservata al fondo derivante da attività in conto terzi o da programmi comunitari";
- che allo IUSS la materia è complessivamente disciplinata da specifico Regolamento;
- che allo IUSS è stato distribuito per attività conto terzi un importo pari a 11.808 € riferito ad entrate nel 2019 (€ 590 valore pro capite medio lordo ente) con un criterio di riparto 80% a tutto il personale e il restante 20% a personale afferente ad alcune unità organizzative dando attuazione a quanto accordato in data 19 luglio 2019.

Tutto quanto sopra premesso,

le Parti definiscono nei seguenti termini la propria intesa sulla materia.

Le Parti concordano nel distribuire il fondo conto terzi destinato al PTA degli anni 2020 e 2021, che ammonta rispettivamente a € 1.736,30 e €14.403,66, con stessi criteri definiti nei punti successivi questo accordo in fase di definizione, con valore pro-capite medio stimato in circa 550€ per l'anno 2021.

Le Parti, ai sensi dell'art. 4 comma 2 del CCNL del comparto Università del 16.10.2008, condividono l'opportunità di modificare il vigente Regolamento di Ateneo in materia di "conto terzi" prevedendo che le risorse del relativo Fondo destinate al personale contrattualizzato possano aumentare raggiungendo un minimo per il 2022 pari al 10% di prelievo sul fatturato conto terzi (per attività svolte all'interno della Scuola) ed un prelievo del 5% su entrate da progetti competitivi internazionali finanziati. Con questa nuova modalità di riparto, il fondo per il PTA determinato nel 2021 sarebbe stato più del doppio (€ 30.069,16) anziché € 14.403,66, utilizzando il regolamento ad oggi in vigore.

Con riferimento alla suddivisione del Fondo Conto Terzi (percentuale determinata nel regolamento in corso di approvazione negli organi di dicembre p.v. e che si propone almeno pari al 10% per l'anno 2022) e altre forme di convenzioni/progetti (pari al 5% delle entrate), le Parti concordano di confermare la seguente ripartizione: il 75% delle risorse costituisce il "Fondo Comune" e il 25% il "Fondo di Ateneo". Il Fondo Comune è destinato al personale di categoria B, C, D, EP e il Fondo di Ateneo è a sua volta suddiviso in: 70% destinato al personale di categoria D con incarico di responsabilità ex art.91 co.1 e co.3 del CCNL comparto università e 30% destinato al personale di categoria EP a seguito di accertamento della valutazione positiva dei risultati.

Le Parti concordano, altresì, che l'importo annuo del Fondo Conto Terzi venga erogato, per il periodo 2020-2024, al personale che abbia prestato servizio presso la Scuola per almeno 6 mesi l'anno, a cui si riferisce l'importo da distribuire proporzionalmente ai mesi di servizio. Le eventuali economie che si dovessero formare in una annualità, si riporteranno ad integrazione del fondo dell'annualità successiva.

L'Amministrazione darà seguito alle necessarie modifiche regolamentari per dare attuazione alla disciplina suddetta, al fine di renderla coerente con i nuovi criteri di riparto condivisi tra le Parti nel presente Accordo.

Ambito e validità dell'accordo

Il presente accordo decorre e produce effetti giuridici dalla data di sottoscrizione e resta valido ed efficace fino alla sottoscrizione di un nuovo e diverso accordo in materia tra le Parti. I contenuti del presente accordo verranno recepiti all'interno dello specifico Regolamento che disciplina complessivamente la materia delle prestazioni per conto terzi e premialità dello IUSS e produrranno i loro effetti giuridici ed economici a decorrere dalla data di entrata in vigore del suddetto Regolamento, con riferimento ai contratti e alle convenzioni sottoscritte successivamente all'entrata in vigore dello stesso e con regime transitorio anche per quelle sottoscritte nel corso dell'anno 2022.

Le Parti, presa visione del testo dell'Accordo, a seguito delle certificazioni del Collegio dei Revisori dei Conti e dell'approvazione del Consiglio direttivo e di sorveglianza, convengono congiuntamente di procedere alla sua sottoscrizione.

La Delegazione di Parte pubblica costituita nelle persone di:

Giuseppe Conti



Direttore Generale

Francesca Barone

[Redacted]

Responsabile Area Risorse Umane, Affari generali e Servizi

e

la Delegazione di Parte sindacale costituita nelle persone di:

Giampietro Santinelli Maffi

[Redacted]

FLC CGIL

Giuseppe Girone

[Redacted]

Nicola Maini

[Redacted]

CISL FSUR

Michela Comensoli

[Redacted]

FED. UIL SCUOLA RUA

Letto, firmato e sottoscritto.

Pavia, 16.12.2022

